

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ.....หน่วยงาน.....
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....
 ภารกิจ.....หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - โภชนบำบัดทางการแพทย์ หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างโรคและการเจ็บป่วยกับโภชนาการ และโภชนบำบัดสำหรับผู้ป่วยโรคต่างๆ การวางแผนดูแลผู้ป่วยด้านโภชนาการ/โภชนบำบัด การกำหนดอาหารและดัดแปลงอาหารเพื่อให้ร่างกายได้รับสารอาหารครบถ้วน เหมาะสม เพียงพอกับความต้องการของร่างกาย และช่วยให้ผู้ป่วยฟื้นฟูกายจากการเจ็บป่วยได้เร็วขึ้น ซึ่งประกอบด้วย 1. การคัดกรองปัญหาด้านโภชนาการ (Nutrition screening) 2. การประเมินภาวะโภชนาการ (Nutrition Assessment) 3. การวางแผนและการให้โภชนบำบัด (Nutrition care plan and nutrition intervention) 4. การให้ความรู้และคำปรึกษาด้านโภชนาการ (Nutrition education and nutrition counseling) 5. การติดตามและประเมินผล (Nutrition evaluation and nutrition monitoring)	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - โภชนบำบัดทางการแพทย์ด้านสุขภาพจิตและจิตเวช หมายถึง ทักษะในการวางแผนดูแลด้านโภชนาการ/โภชนบำบัด ในผู้ป่วยที่มีปัญหาด้านสุขภาพจิต และจิตเวชที่มีปัญหาเกี่ยวข้องกับภาวะโภชนาการ ซึ่งประกอบด้วย 1. การคัดกรองปัญหาด้านโภชนาการ (Nutrition screening) 2. การประเมินภาวะโภชนาการ (Nutrition Assessment) 3. การวางแผนและการให้โภชนบำบัด (Nutrition care plan and nutrition intervention) 4. การให้ความรู้และคำปรึกษาด้านโภชนาการ (Nutrition education and nutrition counseling) 5. การติดตามและประเมินผล (Nutrition evaluation and nutrition monitoring)	20	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ 3.1 ศิลปะการสื่อสารจูงใจ หมายถึง ความสามารถที่จะสื่อความด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ ยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน 3.2 การบริการอาหารในโรงพยาบาล หมายถึง ความสามารถในการควบคุมการเตรียม ผลิต และบริการอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาล (อาหารทั่วไป อาหารเฉพาะโรค และอาหารทางสายให้อาหาร) ให้ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลอาหาร หลักโภชนาการ/โภชนบำบัด รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานฝ่ายโภชนาการในโรงพยาบาล ตลอดจนการดำเนินการจัดซื้ออาหาร การตรวจรับ การจัดเก็บ และเบิกจ่าย การควบคุมงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การพัฒนาคน พัฒนาคุณภาพงาน และการประเมินผล 3.3 ความยืดหยุ่นผ่อนปรน หมายถึง ความสามารถในการปรับตัว และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์ และกลุ่มคนที่หลากหลาย หมายความว่าความรวมถึงการยอมรับความเห็นที่แตกต่าง และปรับเปลี่ยนวิธีการเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป	20 20 20	
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(_____)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้าน (ถ้ามี)

วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....

หมายเหตุ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล, รองผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ที่กำกับดูแลเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ (ถ้ามี) และผู้อำนวยการหน่วยงาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีการประเมิน 1 ระดับได้